

高卒採用を検討中、または高卒新人の育成に悩まれている企業さま

成長企業が実践する 高卒 新人社員の 育成術

高卒を採用したが…

こんな不安を解消する
秘密をお伝えします

- ☑️ すぐに辞めてしまう。
- ☑️ どう接したらよいかわからない
- ☑️ フォローできるスタッフがない
- ☑️ 社会性やコミュニケーション力がない
- ☑️ 何を任せたらよいかわからない

20社限定 無料講座

イマドキの若者はこれまで通りの研修だけでは育ちません!
高卒採用を成功させ、会社も成長している事例をもとに
御社でも実践できるノウハウをお伝えします。

1/29 (水曜日) 13:00▶14:30

名古屋都市センター14階 第5会議室
愛知県名古屋市中区金山町1丁目1-1 金山南ビル内

2/10 (月曜日) 10:30▶12:00

ウインクあいち16階 1601
愛知県名古屋市中村区名駅4丁目4-38

申込 メールまたはFAXにてお申し込みください。
メールでお申し込みの方は下記内容をご記入の上
送信してください。
jim@asubashi.jp

高卒新人が育てば会社は必ず変わります!

定着力
UP

採用力
UP

組織力
UP

講座お申し込み

FAXでお申し込みの場合は下記をご記入の上送ってください。

FAX052-308-3284

貴社名	ご担当社様
ご住所	
電話番号	FAX

成長企業が実践する

高卒 新人社員 の育成術

講師
森澤 ゆかり

2級キャリアコンサルティング技能士(国家資格)

米国 CCE, Inc 認定 GCDF-japan キャリアカウンセラー

名古屋市内の商業高校卒業後、工業用ミシンを取扱う企業に就職。その後、広告系営業を経て、全国展開する美容サロンのスーパーバイザーとして勤務。西日本エリア8店舗(当時)のマネジメント、約50名の女性スタッフの人材育成を担当。その経験を活かし、2級キャリアコンサルティング技能士(国家資格)資格を取得。若年層のキャリア発達に着目し、社会人としてのスキルと心の両側面からの育成をサポート。現在は、企業での若手人材育成研修、人材育成コンサルティング、高校での進路講演(年間70本)、保護者講演、中高生カウンセリングを実施。

(ブラザー工業株式会社主催 東海若手起業塾第12期生)



高卒採用に取り組む経営者・人事担当者ぜひ聴いていただきたい!

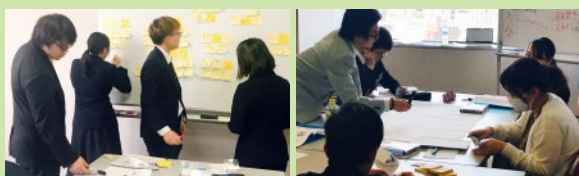
講座の特徴

4年間の継続成長を目指すカリキュラム

演習や実践を中心としたアクティブな学び

目標設定やキャリアデザインをサポート働きがいの創出

高卒社員にOJTでは不足しがちな能力にフォーカス



高卒育成のメリット

① 早期離職の低減

高卒就職者の3年以内離職率は年々低下傾向にあります。しかし、18歳という社会と触れた経験の少なさを要因とした入社1年以内の離職率は高い傾向にあります。逆に入社1年目を乗り越えることができた場合、2年目以降の離職率は大卒とさほど変わりません。カレッジでは継続して働くことの大切さなど社会人としての基本的なマインドを育てること、他社同期の仲間と共に、切磋琢磨しながら学ぶことで一時的な感情による早期離職を予防します。

② 社内に育成環境が根付く

右も左も分からない高卒社員に先輩たちは色々教えてくなります。企業全体としても高卒採用をきっかけに新人育成の方法を考えたり、育成環境、制度を整える企業は多くあります。結果として学歴や性別などにとらわれない、多様な社員が協働し成果をあげる職場作りができます。

③ 職務能力に加え、社会性・人間性を兼ね備えた御社の将来を担う人材が育てられる

職場で教育する特定の職務能力に加え、社会人として身につけておきたい、社会性・人間性を身につけることにより、4年後には仕事を任せられ、10年後には中核を担う人材が育ちます。

高卒社員 育てます!!

高校を卒業後、「働く」ことを選択し、「仕事」とともに「人間性」・「社会性」・「職務能力」の成長を志向し、真の「プロフェッショナル」をめざします。

カレッジに参加することは研修からの成長だけを目指すことが目的ではありません。同じ環境で切磋琢磨し合える仲間作り、講師やカウンセラー、運営スタッフなどの社外の大人達との交流と見守りも目的としています。

18歳で働くを選択した若者を育てる「高卒新卒専門」人材育成・定着研修

プロキャリア研修

〒456-0006 愛知県名古屋市中区沢下町 8-5 愛知私学会館東館 TEL.052-881-4401
主催：一般社団法人アスパシ

プロキャリア研修5つの育成要素

継続成長

4年間の成長モデルを持ったカリキュラム

実践力

会社や組織の中で遭遇する課題を想定した実践型研修

内面

働くプロとしての意識と社会人マインドを育て、社内外から可愛がられる人材に

知識

高卒人材に不足しやすい知識やスキルを中心に提供

仲間

共に切磋しあえる社外同期の仲間づくり